

مزيدة
ومنقحة

شرح أحكام قانون العمل

وفقاً لآخر التعديلات واجتهادات محكمة التمييز

الأستاذ الدكتور
جعفر محمود المغربي
أستاذ القانون المدني
رئيس جامعة العلوم الإسلامية العالمية



دار الثقافة
للنشر والتوزيع
عمان - الأردن



شرح أحكام قانون العمل

وفقاً لآخر التعديلات واجتهادات محكمة التمييز

344

رقم الإيداع لدى دائرة المكتبة الوطنية: (2015/8/3568)

المؤلف: جعفر محمود المغربي

الكتاب: شرح أحكام قانون العمل

الواصفات: قانون العمل

لا يعبر هذا المصنف عن رأي دائرة المكتبة الوطنية أو أي جهة حكومية أو الناشر

ISBN: 978-9957-16-952-7

الطبعة السادسة 2024 م - 1445 هـ

طبعة مزيّدة ومنقحة

جميع الحقوق محفوظة © All rights reserved

رتبت كافة التشريعات مسؤولية جزائية على انتهاك حقوق المؤلف وحقوق الناشر وحقوق الملكية الفكرية سواء كان هذا الانتهاك بالاستنساخ أو التصوير أو التخزين أو الترجمة أو التسجيل الصوتي أو المرئي أو تحويل المصنف (الكتاب) إلى صيغة إلكترونية و/أو بأية طريقة أخرى دون الموافقة الخطية للمؤلف والناشر مالكي حقوق الملكية، وتعتبر جميع الأفعال المذكورة أعلاه من الجرائم، وتصل عقوبتها إلى الحبس، ولم تقف التشريعات عند ذلك، بل يترتب على هذه الجرائم مسؤولية مدنية، تتمثل بمطالبة المعتدي بالتعويض عن الضرر المادي والمعنوي.

وعليه نهب بالجميع الالتزام واحترام قانون حق المؤلف وحقوق الملكية الفكرية تجنباً للمساءلة القانونية وتحت طائلة المسؤولية الجزائية والمدنية والإدارية

الناشر:



أسسها خالد محمود جابر حنيف عام 1984 عمان - الأردن
Est. Khaled M. Jaber Haif 1984 Amman - Jordan

المركز الرئيسي

عمان - وسط البلد - قرب الجامع الحسيني - سوق البتراء - عمارة الحجيري - رقم 3 د
هاتف: 6 4646361 (+ 962) - فاكس: 6 4610291 (+ 962) ص. ب 1532 عمان 11118 الأردن

فرع الجامعة

عمان - شارع الملكة رانيا العبد الله - مقابل بوابة العلوم - مجمع عربيات التجاري - رقم 261
الطابق الأول - هاتف: 6 5341929 (+ 962) - ص. ب 20412 عمان 11118 الأردن

Dar Al-Thaqafa For Publishing & Distributing

Website: www.daralthaqafa.com e-mail: info@daralthaqafa.com

الثقافة للتصميم والإخراج

شرح أحكام قانون العمل

وفقاً لأخر التعديلات واجتهادات محكمة التمييز

الأستاذ الدكتور
جعفر محمود المغربي
أستاذ القانون المدني
رئيس جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دار الثقافة

للنشر والتوزيع

1445 هـ - 2024 م

الفهرس

11.....المقدمة

الباب الأول

النظرية العامة في قانون العمل

16.....الفصل الأول: ماهية قانون العمل

17.....المبحث الأول: التعريف بقانون العمل

18.....المبحث الثاني: أهمية قانون العمل

18.....المطلب الأول: الوظيفة الاقتصادية لقانون العمل

19.....المطلب الثاني: الوظيفة الاجتماعية لقانون العمل

20.....المبحث الثاني: الطبيعة القانونية لقانون العمل

23.....الفصل الثاني: نطاق تطبيق قانون العمل

24.....المبحث الأول: عناصر سريان قانون العمل

24.....المطلب الأول: أن يكون العمل خاصاً

25.....المطلب الثاني: أن يكون العمل تبعياً

27.....المطلب الثالث: أن يكون العمل مأجوراً

29.....المبحث الثاني: الفئات المستثناة من سريان قانون العمل

30.....المطلب الأول: الموظفون العامون وموظفو البلديات

31.....المطلب الثاني: عمال الزراعة والعاملون في المنازل

32.....الفرع الأول: عمال الزراعة

33.....الفرع الثاني: العاملون في المنازل ومن في حكمهم

35.....الفصل الثالث: مصادر قانون العمل

36.....المبحث الأول: المصادر الوطنية

36.....المطلب الأول: المصادر الأصلية

36.....الفرع الأول: التشريع

39.....الفرع الثاني: أحكام الدين

40.....المطلب الثاني: المصادر الاحتياطية

40.....الفرع الأول: العرف

41.....الفرع الثاني: مبادئ العدالة

- المطلب الثالث: المصادر الاسترشادية.....42
- المطلب الرابع: المصادر المهنية أو الحرفية42
- المبحث الثاني: المصادر الدولية44
- الفصل الرابع: الخصائص العامة لقانون العمل**.....45
- المبحث الأول: الصفة الآمرة لقواعد قانون العمل.....46
- المطلب الأول: الجزء الجنائي.....47
- المطلب الثاني: الجزء المدني.....48
- المبحث الثاني: الطبيعة الواقعية لقانون العمل53
- المبحث الثالث: تيسير إجراءات التقاضي.....55
- المطلب الأول: تبسيط إجراءات التقاضي55
- الفرع الأول: بالنسبة للدعاوى المتعلقة بالأجر.....55
- الفرع الثاني: بالنسبة للدعاوى الأخرى غير المتعلقة بالأجر.....57
- المطلب الثاني: مجانية التقاضي.....58
- المبحث الرابع: الصياغة الخاصة لقواعد قانون العمل وتفسير هذه القواعد..61
- المطلب الأول: الصياغة الخاصة بقواعد العمل61
- المطلب الثاني: تفسير قواعد قانون العمل.....62

الباب الثاني

عقد العمل الفردي

- الفصل الأول: تحديد ماهية عقد العمل الفردي**.....68
- المبحث الأول: تعريف عقد العمل الفردي.....69
- المبحث الثاني: خصائص عقد العمل.....71
- المبحث الثالث: تمييز عقد العمل عن غيره من العقود.....74
- المطلب الأول: تمييز عقد العمل عن عقد المقاولة.....74
- الفرع الأول: أهمية تمييز عقد المقاولة عن عقد العمل75
- الفرع الثاني: معايير تمييز عقد المقاولة عن عقد العمل.....76
- المطلب الثاني: تمييز عقد العمل عن عقد الوكالة.....78
- المطلب الثالث: تمييز عقد العمل عن عقد الشراكة.....80
- الفصل الثاني: انعقاد عقد العمل الفردي**83
- المبحث الأول: مقدمات انعقاد عقد العمل.....84
- المطلب الأول: الوساطة في إبرام عقد العمل.....84

الفهرس

- المطلب الثاني: عقد التدريب المهني.....86
- الفرع الأول: تحديد ماهية عقد التدريب المهني86
- الفرع الثاني: التنظيم القانوني لعقد التدريب المهني87
- الفرع الثالث: انتهاء عقد التدريب المهني.....90
- المبحث الثاني: القيود التي تحد من حرية التعاقد.....92
- المطلب الأول: القيود التي تحد من حرية العامل في اختيار العمل.....92
- الفرع الأول: قيود مقررة لاعتبارات وطنية92
- الفرع الثاني: قيود مقررة لاعتبارات الصالح العام.....96
- الفرع الثالث: قيود مقررة لرعاية مصلحة العامل.....98
- المطلب الثاني: القيود التي تحد من حرية صاحب العمل في اختيار العامل100
- المبحث الثالث: أركان عقد العمل.....103
- المطلب الأول: ركن الرضا103
- الفرع الأول: مضمون التراضي.....103
- الفرع الثاني: صحة التراضي107
- المطلب الثاني: ركن المحل108
- المطلب الثالث: ركن السبب110
- الفصل الثالث: آثار عقد العمل.....112**
- المبحث الأول: التزامات العامل.....113
- المطلب الأول: التزام العامل بأداء العمل.....113
- الفرع الأول: التزام العامل بأداء العمل بنفسه.....113
- الفرع الثاني: التزام العامل بأداء العمل المتفق عليه114
- الفرع الثالث: التزام العامل ببذل عناية الشخص المعتاد.....116
- المطلب الثاني: التزام العامل بتنفيذ أوامر صاحب العمل.....117
- المطلب الثالث: الالتزام بتأدية العمل بحسن نية119
- الفرع الأول: الالتزام بالوفاء والإخلاص في تنفيذ العقد119
- الفرع الثاني: الالتزام بالمحافظة على أسرار العمل.....120
- المطلب الرابع: الالتزام بشرط عدم منافسة صاحب العمل.....121
- المطلب الخامس: التزام العامل بخصوص اختراعاته قبل صاحب العمل124
- المطلب السادس: الجزاء التأديبي على إخلال العامل بالتزاماته.....126
- الفرع الأول: لائحة الجزاءات.....127

- 128 الفرع الثاني: أنواع الجزاءات التأديبية.
- 129 الفرع الثالث: ضمانات توقيع الجزاءات التأديبية.
- 132 المبحث الثاني: التزامات صاحب العمل.
- 132 المطلب الأول: الالتزام بدفع الأجر.
- 133 الفرع الأول: تحديد مفهوم الأجر.
- 134 الفرع الثاني: صور الأجر.
- 137 الفرع الثالث: قواعد الوفاء بالأجر.
- 139 الفرع الرابع: قواعد حماية الأجر.
- 141 المطلب الثاني: الالتزام بتنظيم أوقات العمل.
- 142 الفرع الأول: التقيد بالحد الأقصى لساعات العمل.
- 143 الفرع الثاني: التقيد بفترات الراحة اليومية والأسبوعية.
- 144 المطلب الثالث: منح العامل الإجازات التي يستحقها.
- 145 الفرع الأول: الإجازة السنوية.
- 146 الفرع الثاني: الإجازة المرضية.
- 147 الفرع الثالث: الإجازات الخاصة.
- 148 الفرع الرابع: الإجازات الأسرية.
- 150 الفرع الخامس: الإجازات في العطل الرسمية والأعياد الدينية.
- 150 المطلب الرابع: الالتزام بتوفير وسائل السلامة العامة والخدمات.
- 151 المطلب الخامس: التزام صاحب العمل في حالة إصابة العامل.
- 155 الفصل الرابع: انتهاء عقد العمل.
- 156 المبحث الأول: الإنهاء المشروع لعقد العمل بالإرادة المنفردة.
- 156 المطلب الأول: إنهاء عقد العمل من خلال الإشعار.
- 157 الفرع الأول: ماهية الإشعار.
- 157 الفرع الثاني: مدة الإشعار.
- 158 الفرع الثالث: آثار الإشعار.
- 159 المطلب الثاني: فصل العامل من العمل.
- 163 المطلب الثالث: ترك العامل للعمل.
- 168 المبحث الثاني: حالات الإنهاء غير المشروع وإثباته.
- 168 المطلب الأول: حالات الإنهاء غير المشروع لعقد العمل.
- 168 الفرع الأول: الإنهاء غير المشروع من جهة العامل.
- 169 الفرع الثاني: الإنهاء غير المشروع من قبل صاحب العمل.

الفهرس

- المطلب الثاني: إثبات الفصل التعسفي أو الإنهاء غير المشروع.....170
المبحث الثالث: آثار انتهاء عقد العمل173
المطلب الأول: الآثار العامة لانتهاء عقد العمل173
الفرع الأول: حق العامل في الحصول على مكافأة نهاية الخدمة.....173
الفرع الثاني: حق العامل في الحصول على استحقاقاته من الصناديق.....175
الفرع الثالث: حق العامل في الحصول على شهادة الخدمة.....175
المطلب الثاني: الآثار الخاصة للإنهاء غير المشروع لعقد العمل.....176
الفرع الأول: آثار الإنهاء غير المشروع من قبل العامل.....176
الفرع الثاني: آثار الإنهاء غير المشروع من قبل صاحب العمل.....178

الباب الثالث

عقد العمل الجماعي

- الفصل الأول: ماهية عقد العمل الجماعي وانعقاده.....186
المبحث الأول: ماهية عقد العمل الجماعي.....187
المطلب الأول: تعريف عقد العمل الجماعي وبيان خصائصه.....187
المطلب الثاني: أهمية عقد العمل الجماعي.....188
المطلب الثالث: تمييز عقد العمل الجماعي عن عقد العمل الفردي.....189
المبحث الثاني: انعقاد عقد العمل الجماعي.....190
المطلب الأول: ركن الرضا.....190
الفرع الأول: مجموعة العمال أو نقابة خاصة بالعمال.....190
الفرع الثاني: صاحب العمل أو نقابة أصحاب العمل.....192
المطلب الثاني: ركن المحل.....193
المطلب الثالث: ركن الشكل.....194
الفصل الثاني: آثار وانتهاء عقد العمل الجماعي.....196
المبحث الأول: آثار عقد العمل الجماعي.....197
المطلب الأول: مضمون عقد العمل الجماعي ومدى إلزاميته.....197
المطلب الثاني: نطاق عقد العمل الجماعي.....199
المبحث الثاني: انتهاء عقد العمل الجماعي.....202
الفصل الثالث: منازعات العمل الجماعية ووسائل تسويتها.....204
المبحث الأول: ماهية منازعات العمل الجماعية.....205
المطلب الأول: تحديد المقصود بالنزاع العمالي الجماعي.....205

الفهرس

- 206المطلب الثاني: مظاهر النزاع العمالي الجماعي
- 207الفرع الأول: الإضراب
- 209الفرع الثاني: الإغلاق
- 211المبحث الثاني: وسائل تسوية منازعات العمل الجماعية
- 211المطلب الأول: الوسيلة الرضائية
- 214المطلب الثاني: الوسيلة القضائية
- 214الفرع الأول: تشكيل المحكمة العمالية وإجراءات نظر النزاع أمامها
- 216الفرع الثاني: مدى إلزامية قرار المحكمة العمالية وتنفيذه
- 219المراجع

المقدمة

الحمد لله والفضل له ابتداءً وانتهاءً. بعد أن أنجزنا بمنّ من الباري عزّ وجلّ العديد من الأبحاث المتخصصة في إطار قانون العمل، وبعد أن لاحظنا العديد من التعديلات التشريعية التي طرأت على هذا الفرع من فروع القانون، والذي لا يخفى على أحد، مقدار أهميته الاجتماعية والقانونية، قرّرت الشروع في كتابة هذا المؤلف والموسوم بـ: "شرح أحكام قانون العمل الأردني وفقاً لآخر التعديلات واجتهادات محكمة التمييز".

وقد كان الهاجس لدي دائماً ترك أمر التأليف، والاكتفاء بما كتبته من أبحاث متخصصة، إلا أنّ الدافع للكتابة كان أقوى؛ وذلك لتحقيق الفائدة إلى كل مهتمّ بهذا الفرع من فروع القانون.

وقد انتهجت في كتابة هذا المؤلف توضيح موقف المشرع الأردني، مع المقارنة ببعض التشريعات العربية الأخرى، كالمصري، أو السوري، وذلك في الهامش كلما رأيت إلى ذلك ضرورة.

وقد حاولت قدر المستطاع الاستعانة بأسهل السبل لإيصال المعلومة القانونية، والابتعاد عن الغموض، وذلك دون إغفال لأهمية وجمال الصياغة القانونية، مستعيناً بآراء الفقهاء ممن كان لهم فضل السبق في الكتابة وبأحدث اجتهادات محكمة التمييز الأردنية.

وقد قمت بتقسيم هذا المؤلف إلى ثلاثة أبواب، حيث تمّ تخصيص الباب الأول للحديث عن النظرية العامة لقانون العمل، أما الباب الثاني، فقد تمّ تخصيصه للحديث عن عقد العمل الفردي، ولإكمال الفائدة، تمّ تخصيص الباب الثالث للحديث عن عقد العمل الجماعي. آملاً في أن أكون قد وفّقت في توصيل المعلومة القانونية، طامحاً في الحصول على أجر المخطئ، فإن حصلت على أجر المصيب؛ فذلك بفضل ورضا من الله عزّ وجلّ.

المؤلف